ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

ПОРЯДОК

выплаты премии по результатам работы руководителям муниципальных учреждений Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района, на которые не распространяется отраслевая система оплаты труда

# 1. Общие положения

Настоящее Порядок выплаты премии по результатам работы руководителям муниципальных учреждений Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района, на которые не распространяется отраслевая система оплаты труда (далее - Порядок) разработан в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условием оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района, на которые не распространяется отраслевая система оплаты труда (далее – муниципальных учреждений).

# 2. Выплаты премии по результатам работы руководителям муниципальных учреждений

Выплата премий по результатам работы руководителям муниципальных учреждений производится ежемесячно.

Конкретный размер премии (снижение размера премии, лишении премии) для руководителя муниципального учреждения устанавливается распоряжением администрации Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района.

Конкретный размер выплаты может определяться в процентах, абсолютных суммах, кратном размере к должностному окладу работника.

При определении размера премии, устанавливаемой руководителю муниципального учреждения, учитывается своевременное и качественное выполнение задач и функций, возложенных должностной инструкцией, успешное выполнение особо важных заданий руководства, инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

При определении размера премии руководителю муниципального учреждения основаниями для понижения её размера (отказа в премировании) являются несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностной инструкции, некачественное их выполнение, нарушение трудовой дисциплины, наложение дисциплинарного взыскания.

Частичное понижение размера премии или её лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

Премия начисляется за отчетный период на должностной оклад руководителя муниципального учреждения за фактически отработанное время в отчетный период.

Премия не выплачивается за период нахождения руководителя в очередном трудовом, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком, за период временной нетрудоспособности.

Руководителю муниципального учреждения, принятому с условием испытания, в период испытания, а также принятому на период временного отсутствия основного работника, премия выплачивается на общих основаниях.

При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю муниципального учреждения может быть выплачена единовременная премия за успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства, достижение значимых результатов в работе.

Начальник планово-финансового отдела

администрации Брюховецкого сельского

поселения Брюховецкого района О.М. Дыба